**Положение о конкурсе «Профсоюзная инициатива»-Ростелеком Урал**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет статус, цели, задачи, порядок проведения конкурса «Профсоюзная инициатива»-Ростелеком Урал (далее – Конкурс). Конкурс проводится Территориальной профсоюзной организацией ПОА «Ростелеком»-Урал (далее – Организатор) в целях аккумулирования профсоюзных инициатив, для их дальнейшей реализации, повышения интереса председателей профсоюзных организаций, профсоюзного актива, членов профсоюза и работников ПАО «Ростелеком» на Урале к развитию профсоюзного движения.

1.2. Тематика Конкурса определяется организатором.

1.3. Положение о Конкурсе публикуется на сайте профсоюза https://prof-rt.ru, в группах профсоюза в социальных сетях и информационных рассылках через корпоративную почту.

**2. Организационный комитет**

2.1. Организатор Конкурса формирует организационный комитет Конкурса.

Организационный комитет является постоянно действующим органом Конкурса, который осуществляет подготовку и проведение Конкурса.

2.2. Оргкомитет Конкурса:

– определяет тематику и задания Конкурса;

– объявляет о начале проведения Конкурса;

– принимает работы кандидатов на участие в Конкурсе, организует их экспертизу и оценку;

– проводит награждение участников и победителей.

2.3. Состав организационного комитета формируется из членов Президиума Комитета Территориальной профсоюзной организацией ПОА «Ростелеком»-Урал.

**3. Жюри**

3.1. Для оценки конкурсных работ создается жюри.

3.2. Работой жюри руководит председатель Территориальной профсоюзной организацией ПОА «Ростелеком»-Урал. Состав жюри утверждает оргкомитет.

3.3. Члены жюри работают на общественных началах.

**4. Участники**

4.1. Участие в Конкурсе могут принять председатели профсоюзных организаций, профсоюзный актив, члены профсоюза ТПО ПАО «Ростелеком»-Урал и работники региональных филиалов ПАО «Ростелеком» (далее – Участники).

**5. Критерии оценки**

5.1. Оценка материалов Участников осуществляется каждым членом жюри индивидуально и представляет собой среднее арифметическое из оценок от 0 до 5 баллов.

5.2. Критерии оценки работ, представленных на Конкурс:

– социальная значимость;  
– практическая польза, применимость;  
– логическая стройность;  
– соответствие заявленной теме;  
– оригинальность подачи, творческие находки;  
– наличие качественного иллюстративного материала (фото, плакаты, рисунки, схемы и т. п.).

5.3. Итоговая оценка каждого участника формируется путем определения среднего арифметического из всех проставленных оценок членов жюри.

5.4. Участники, получившие максимально высокие баллы в каждой из номинаций, занимают первое, второе или третье место соответственно.

**6. Подведение итогов, призы и награды**

6.1. По итогам Конкурса каждый участник получает сертификат участника. Победители награждаются дипломами и памятными призами от Организатора.

6.2. Первичная профсоюзная организация, участники которой набрали большее количество баллов награждается памятным кубком.

6.3. Лучшие идеи войдут в Банк идей, будут использоваться и продвигаться в профсоюзных организациях ТПО ПАО «Ростелеком»-Урал.

6.4. Организатор Конкурса оставляет за собой право редактировать и сокращать материалы, предназначенные для публикации.

**7. Авторские права**

7.1. Ответственность за соблюдение авторских прав на материалы, участвующие в конкурсе, несет участник.

7.2. Присылая свою идею на конкурс, авторы автоматически дают право организатору Конкурса на использование присланного материала для развития профсоюзного движения.

***Приложение 1***

**Требования к материалам**

1. Материалы необходимо присылать исключительно в электронном виде через платформу Анкетолог.

По ссылке попасть на страницу Анкетолога,

Заполнить блок Личная информация:

* имя, фамилия, отчество,
* должность,
* структурное подразделение,
* адрес места работы (указать город /село),
* адрес электронной почты
* контактные телефоны.

Заполнить блок Участие в профсоюзной жизни:

* член профсоюза (да\нет)
* должность в профсоюзе

Заполнить блок Инициатива (возможность описать предложение и прикрепить файл)

* сохранение профсоюзного членства при переводе работников
* привлечение новых членов профсоюза
* информационная поддержка переводимых работников
* иное

1. Не оставлять в нерасшифрованные инициалы и аббревиатуры. Все имена, названия структурных подразделений необходимо приводить полностью, без сокращений.